

ياسمين بن يحيى

خبير التحول وتمكين التغيير

الموقع الشخصي
yasmeenyahya.com

التواصل

البريد الإلكتروني

Yasmeen.mhy@gmail.com

الهاتف

+966 55 440 6607

LinkedIn

linkedin.com/in/yasmeen-bin-yahya

الموقع

الرياض، المملكة العربية السعودية

الكفاءات الأساسية

تطوير الاستراتيجية وتنفيذها

تمكين التحول

تحقيق المنافع والاستدامة

إدارة البرامج والمشاريع

دعم القرار التنفيذي

كفاءات إدارة التغيير

تقييم أثر التغيير

تقييم الجاهزية للتغيير

إشراك أصحاب المصلحة

تخطيط التواصل

تحليل التبعي والتوجيه

الشهادات المهنية

Managing Benefits™ Foundation
APMG International · Jul 2023Strategies for Leading
Successful Change InitiativesLondon Premier Centre (LPC
Training) · Jul 2022Agile Change Agent
APMG International · Jun 2020

التعليم

ماجستير في الإدارة

جامعة لا تروب، أستراليا

بكالوريوس إدارة الأعمال

جامعة الملك عبدالعزيز

اللغات

العربية (لغة أم)

الإنجليزية

خبرة تتجاوز اثني عشر عامًا في قيادة التحول المؤسسي وإدارة وتمكين التغيير وتحقيق المنافع في القطاعين الحكومي والخاص. تمتد من تحوّل الفروع في القطاع المصرفي، إلى المشاركة في بناء استراتيجية مركز التميز لإدارة التغيير في برنامج تطوير وزارة الحرس الوطني، وصولاً إلى إدارة منافع البرامج والمشاريع في وزارة العدل. وتتركز على ربط الاستراتيجية بالتنفيذ: تصميم أطر إدارة التغيير وأدوات قياس الأثر والجاهزية وربطها بحوكمة المحفظة، وإعداد الخطط التنفيذية والدراسات الداعمة لقرارات القيادة، وقياس المنافع وضمان استدامتها بعد تسليم المشاريع. ومن أبرز المخرجات المعتمدة من القيادة: منهجية استدامة المشاريع، والخطة التنفيذية لتمكين المحاكم، وأدوات مركز التميز لإدارة التغيير، إلى جانب تصميم حلول رقمية قائمة على الذكاء الاصطناعي لقطاع المحاماة.

3

شهادات مهنية في إدارة التغيير

4

مخرجات معتمدة

12

مشروعًا ومخرجًا

12+

عامًا من الخبرة

الخبرة المهنية

سبتمبر 2022 – حتى الآن

مدير إدارة منافع البرامج والمشاريع

وزارة العدل – مكتب تحقيق الرؤية



إدارة تمكين منافع البرامج والمشاريع، بخبرة تجمع بين إدارة التغيير ودعم القرار والتحول الرقمي، ومخرجات معتمدة من القيادة العليا تشمل منهجيات ودراسات وخططًا تنفيذية وحلولًا رقمية.

أبرز الإنجازات

- عضو في اللجنة التنسيقية لأعمال المحاماة بين وزارة العدل والهيئة السعودية للمحامين، المختصة بمتابعة الأعمال والمشروعات المشتركة في قطاع المحاماة. وتهدف اللجنة إلى تعزيز حوكمة المشروعات، وتنظيم مسارات العمل بين الجهتين، ورفع كفاءة المتابعة، وتفعيل الدور التنسيقي بينهما.
- تصميم وتطوير حلول رقمية للإدارة العامة للمحاماة، منها الأداة المساعدة لتمكين الظهور الإعلامي والإعلاني للمحامين، ومنصة بيانات قطاع المحاماة، والمساعد الذكي.
- إعداد دراسة تحليلية لتزايد أعداد المحامين المرخصين في المملكة، تشمل تحليل النمو وأعداد المحامين مقارنة بالسكان وأنماط السوق، والمقارنة مع عدد من الدول، وصولاً إلى نتائج وتوصيات تدعم التخطيط لتطوير القطاع.
- إعداد الخطة التنفيذية لتطوير قطاع المحاماة من خلال خمس ورش عمل في الهيئة السعودية للمحامين بمشاركة نحو 82 محاميًا.
- إعداد العروض التنفيذية للاجتماعات الدورية مع معالي وزير العدل.
- إعداد خطة اللقاء التعريفي لمكاتب المحاماة الأجنبية المرخصة بمشاركة الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- مراجعة حضور ومنجزات وزارة العدل في التقرير السنوي لرؤية المملكة 2030، مع توصيات لإبراز منجزاتها وأثرها في التقارير القادمة.
- إعداد دراسة إدارة الشؤون البينية (التنسيق المؤسسي) لتعزيز التنسيق والتكامل على مستوى الوزارة.
- إعداد الخطة التنفيذية لتمكين المحاكم لإدارة الزيارات على ثلاث مراحل، والمشاركة في الزيارات الميدانية.
- تصميم بوابات ضمان القيمة وتطبيقها، لضمان تحقيق القيمة المضافة قبل التسليم واستمرارية الأعمال بعد الإغلاق.
- إعداد الحقبة التدريبية ودليل منهجية الاستدامة، وتدريب منسوبي الوزارة ومديري المشاريع على تطبيقها.
- تطوير منهجية استدامة المشاريع، وتطبيقها على مشاريع عامي 2022 و2023.

يناير 2020 – سبتمبر 2022

تمكين إدارة التغيير

برنامج تطوير وزارة الحرس الوطني



المشاركة في بناء وتطوير استراتيجية مركز التميز لإدارة التغيير، ومتابعة أنشطة المركز والتحقق منها خلال مراحل الدراسة التفصيلية، بما يضمن حوكمة التغيير واتساقها مع بوابات المحفظة. وعضو في فريق الإشراف على بناء استراتيجية ميثاق تحوّل وزارة الحرس الوطني.

أبرز الإنجازات

- المشاركة في بناء وتطوير استراتيجية إدارة التغيير والأطر والمنهجيات المرتبطة بها، وتحديد آليات تطبيقها ومواءمتها مع متطلبات البرنامج.
- تصميم وتطوير أدوات التغيير وربطها ببوابات المحفظة، وتشمل:
 - أداة تقييم أثر التغيير: قياس حجم التغيير وطبيعته، ومدى تحقّل قطاعات الأعمال للتغيير، وتحليل الأثر وسهولة الانتقال، وإعداد لوحات المعلومات والخرائط الحرارية.
 - أداة تقييم الجاهزية للتغيير: قياس الجاهزية استنادًا إلى نموذج أدكار خلال مراحل التصميم وما قبل الإطلاق وما بعده.
 - أداة تقييم مخاطر التغيير: تحديد المخاطر المرتبطة بالتغيير وتقييمها على مستوى المشاريع.
 - أداة تقييم سهولة الانتقال: تقييم سهولة الانتقال إلى الوضع المستهدف.
- إعداد وتطبيق معايير قبول أنشطة إدارة التغيير وربطها بمراجعات بوابات المحفظة، للتحقق من استيفاء المتطلبات خلال مراحل المشاريع.
- تحليل القدرة على التغيير على مستوى الجهة خلال مرحلة التصميم، وإعداد النتائج ورفعها إلى الإدارة العليا.
- موازنة مخرجات إدارة التغيير مع خطة التنفيذ ودمجها في ميثاق استراتيجية تحول وزارة الحرس الوطني.
- متابعة أنشطة إدارة التغيير والتحقق من تنفيذها خلال مراحل المراجعة التفصيلية للمشاريع، ضمن أعمال فريق الإشراف.

إلقاء محاضرات مقرر إدارة المبيعات لطلاب وطالبات مرحلة البكالوريوس.

سبتمبر 2008 – أبريل 2014

قائد التحول

البنك العربي الوطني



العمل على تنفيذ مبادرات برنامج تحوّل الفروع على مستوى البنك، وتمكين فروع السيدات من تبني الاستراتيجية الجديدة وتطبيقها عبر التوعية والمتابعة الميدانية.

أبرز الإنجازات

- تنفيذ مبادرات التحوّل على مستوى الفروع ومواءمة إجراءاتها مع الاستراتيجية الجديدة.
- تنفيذ أنشطة التواصل والتوعية ونقل المعرفة لدعم تبني الموظفين للتغيير.
- الحد من مقاومة التغيير عبر زيارات منتظمة للفروع، وتحديد عوائق التبني ومخاوف الموظفين، وتوجيه فرق الفروع.
- التعاون مع مديري الفروع لتنمية الأعمال وتحسين خدمة العملاء وتحقيق مستهدفات الأداء.
- تحليل فاعلية بطاقة الأداء المتوازن ورفع التوصيات إلى الإدارة العليا لتحسين الأداء.

المشاريع

2026	منصة	الأداة المساعدة لتمكين الظهور الإعلامي والإعلاني للمحامين
2026	منصة	منصة بيانات قطاع المحاماة
2026	نموذج تشغيلي	المساعد الذكي
2026	دراسة	دراسة تزايد أعداد المحامين المرخصين
2026	خطة تنفيذية	الخطة التنفيذية لتطوير قطاع المحاماة
2025–2026	عروض تنفيذية	إعداد العروض التنفيذية للاجتماعات الدورية
2026	لقاء تعريف	اللقاء التعريفي لمكاتب المحاماة الأجنبية
2026	تقرير	حضور ومنجزات وزارة العدل في التقرير السنوي لرؤية المملكة 2030
2025	دراسة	دراسة مشروع إدارة الشؤون البينية (التنسيق المؤسسي)
2024	خطة تنفيذية	منهجية الخطة التنفيذية لتمكين المحاكم
2022–2023	منهجية	منهجية استدامة المشاريع
2020–2022	أدوات قياس	أدوات مركز التميز لإدارة التغيير

التطوير المهني



المؤتمر الحادي عشر لإدارة التغيير في الشرق الأوسط (ACMP) السعودية (2024)

جمعية محترفي إدارة التغيير (ACMP) – الرياض، المملكة العربية السعودية، 24–25 أبريل 2024



المؤتمر الخامس للجنة التقاضي في رابطة المحامين الدولية حول القانون الدولي الخاص

رابطة المحامين الدولية (IBA) – ميلانو، إيطاليا، 2–3 أكتوبر 2025



منتدى المحامين العالمي (WLF) أوروبا 2026 – الدورتان الخامسة والعشرون والسادسة والعشرون

أمستردام، هولندا، 15–16 سبتمبر 2026